

До

---

---

(найменування суду)

---

---

(адреса суду)

**Позивач:**

---

---

(ПІБ)

---

---

(адреса місця реєстрації та проживання)

---

---

(серія та номер паспорта громадянина України)

---

---

(РНОКПП)

---

---

(тел., e-mail, відомості про наявність або відсутність електронного кабінету)

**Відповідач:**

---

---

(повне найменування органу Пенсійного Фонду України)

---

---

(адреса місцезнаходження)

---

---

(код ЄДРПОУ)

---

---

(тел., e-mail, відомості про наявність або відсутність електронного кабінету)

**Судовий збір:** позивач звільнений від сплати судового збору на підставі п. 13

ч.1 ст. 5 Закону України «Про судовий збір»

**АДМІНІСТРАТИВНИЙ ПОЗОВ**  
**про визнання бездіяльності протиправною**  
**та зобов'язання вчинити певні дії**

\_\_\_\_\_ (дата) я, \_\_\_\_\_ (ПІБ) отримав посвідчення учасника бойових дій серії \_\_\_\_\_ (серія та номер).

Відповідно до витягу з наказу командира військової частини \_\_\_\_\_ (номер військової частини, номер та дата витягу) мене \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (звання та посада), звільненого наказом командира військової частини \_\_\_\_\_ (номер військової частини) (по особовому складу) від \_\_\_\_\_ (номер та дата наказу) за підпунктом «а» п.1. ч. 8 ст. 26 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» (які досягли граничного віку), вважають таким, що справи здав і направлено для зарахування на військовий облік до \_\_\_\_\_ (повне найменування територіального центру комплектування та соціальної підтримки) з \_\_\_\_\_ (дата) виключено зі списків особового складу частини, виключено зі всіх видів забезпечення. Вислуга років в Збройних Силах України становить: календарна – \_\_\_\_\_ (час); пільгова – \_\_\_\_\_ (час), загальна \_\_\_\_\_ (час).

Станом на день прийняття наказу про виключення зі списків особового складу Відповідач не провів зі мною розрахунків щодо виплати компенсації за неотримане речове майно.

Я неодноразово усно та письмово, із рапортом, звертався до Відповідача щодо проведення нарахування та виплати вказаних виплат, однак Відповідачем відповіді не надано.

Вважаю, бездіяльність Відповідача щодо не проведення індексації протиправною з огляду на наступне.

Відповідно до ст. 1 Закону України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей» від 20 грудня 1991 року №2011-ХІІ (далі - Закон №2011-ХІІ) соціальний захист військовослужбовців - діяльність (функція) держави, спрямована на встановлення системи правових і соціальних гарантій, що забезпечують реалізацію конституційних прав і свобод, задоволення матеріальних і духовних потреб військовослужбовців відповідно до особливого виду їх службової діяльності, статусу в суспільстві, підтримання соціальної стабільності у військовому середовищі.

За приписами ч. 1 ст. 9 Закону №2011-ХІІ держава гарантує військовослужбовцям достатнє матеріальне, грошове та інші види забезпечення в обсязі, що відповідає умовам військової служби, стимулює закріплення кваліфікованих військових кадрів.

Згідно з ч. 2-3 ст. 9 Закону України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей» до складу грошового забезпечення входять посадовий оклад, оклад за військовим званням; щомісячні додаткові види грошового забезпечення (підвищення посадового окладу, надбавки, доплати, винагороди, які мають постійний характер, премія); одноразові додаткові види грошового забезпечення та індексація грошового забезпечення.

Грошове забезпечення визначається залежно від посади, військового звання, тривалості, інтенсивності та умов військової служби, кваліфікації, наукового ступеня і вченого звання військовослужбовця.

Відповідно до ч. 4 ст. 9 Закону №2011-ХІІ грошове забезпечення виплачується у розмірах, що встановлюються Кабінетом Міністрів України, та повинно забезпечувати достатні матеріальні умови для комплектування Збройних Сил України, інших утворених відповідно до законів України військових формувань та правоохоронних органів кваліфікованим особовим складом, враховувати характер, умови служби, стимулювати досягнення високих результатів у службовій діяльності.

Постановою Кабінету Міністрів України «Про грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяких інших осіб» від 30 серпня 2017 року №704 (далі - Постанова №704) встановлено тарифну сітку розрядів і коефіцієнтів посадових окладів військовослужбовців з-поміж осіб рядового, сержантського і старшинського складу, офіцерського складу (крім військовослужбовців строкової військової служби), осіб рядового і начальницького складу.

П. 4 Постанови №704 в редакції, чинній на момент прийняття постанови, визначено, що розміри посадових окладів, окладів за військовими (спеціальними) званнями військовослужбовців, осіб рядового та начальницького складу визначалися шляхом множення розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня календарного року (але не менше 50 відсотків розміру мінімальної заробітної плати, встановленого законом на 1 січня календарного року), на відповідний тарифний коефіцієнт згідно з додатками 1,12,13,14.

Додатки 1 та 14 до Постанови №704, в яких у вигляді таблиці зазначені відповідні тарифні коефіцієнти, мають примітки пояснювального характеру. Зокрема, у цих примітках наведена інформація щодо арифметичної дії (множення), яка застосовується при обчисленні розмірів посадових окладів та окладів за військовим (спеціальним) званням, залежно від відповідних тарифних коефіцієнтів, та наведені правила округлення розрахунків. У цих примітках норми права не містяться.

Згідно із приміткою 1 Додатку 1 до Постанови №704, посадові оклади за розрядами тарифної сітки визначаються шляхом множення розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня календарного року (але не менше 50 відсотків розміру мінімальної заробітної плати, встановленого законом на 1 календарного року), на відповідний тарифний коефіцієнт.

В подальшому постановою Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2018 року №103 «Про перерахунок пенсій особам, які звільнені з військової служби, та деяким іншим категоріям осіб» (далі - Постанова №103) до Постанови №704 були внесені зміни, внаслідок яких п. 4 Постанови №704 було викладено у новій редакції, а саме: «Установити, що розміри посадових окладів, окладів за військовими (спеціальними) званнями військовослужбовців, осіб рядового та начальницького складу визначаються шляхом множення розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 01 січня 2018, на відповідний тарифний коефіцієнт згідно з додатками 1, 12, 13 і 14». Проте, зміст приміток до Додатків 1 та 14 до Постанови №704 не був приведений у відповідність з нормою пункту 4 цієї ж постанови.

Згідно з Постановою №704, в редакції Постанови №103, розрахунковою величиною для визначення розмірів посадових окладів та окладів за військовим званням, як складових грошового забезпечення військовослужбовців, що проходять військову службу, є стала величина - розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений законом на 01 січня 2018 року, а мінімальна заробітна плата (чи її частина) для розрахунків розмірів цих окладів не застосовується.

Разом з тим, постановою Шостого апеляційного адміністративного суду від 29 січня 2020 року у справі №826/6453/18 визнано протиправним та скасовано п. 6 Постанови №103, яким було внесено зміни до п. 4 Постанови №704.

Таким чином, з дня набрання законної сили рішенням у справі №826/6453/18 діє редакція п. 4 Постанови №704, яка була чинною до зазначених змін. При цьому порядок дій, який повинні вчинити, зокрема, відповідач, у зв'язку із втратою чинності положеннями п. 6 Постанови №103 та змін до п. 4 Постанови №704, не змінився.

Наведена позиція відповідає висновкам Верховного Суду, викладеним у рішенні від 17 грудня 2019 року за результатами розгляду зразкової адміністративної справи №160/8324/19.

Отже, з 30 січня 2020 року - з наступного дня з дати набрання чинності судовим рішенням у справі №826/6453/18 виникли підстави для визначення розмірів посадових окладів, окладів за військовими (спеціальними) званнями військовослужбовців, осіб рядового та начальницького складу шляхом множення розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня календарного року (але не менше 50 відсотків розміру мінімальної заробітної плати, встановленого законом на 1 січня календарного року), на відповідний тарифний коефіцієнт згідно з додатками 1,12,13,14.

Разом з цим, слід зазначити, що з 30 січня 2020 року знов почало діяти правило двох розрахункових величин обчислення окладу за посадою та окладу за військовим званням, а саме:

- 1) розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня календарного року;
- 2) 50 відсотків розміру мінімальної заробітної плати, встановленого законом на 1 січня календарного року.

Проте, згідно з п. 3 р. II Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 06 грудня 2016 року №1774-VIII мінімальна заробітна плата після набрання чинності цим Законом не застосовується як розрахункова

величина для визначення посадових окладів та заробітної плати працівників та інших виплат. До внесення змін до законів України щодо незастосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини вона застосовується у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року, починаючи з 1 січня 2017 року.

Аналогічні правові висновки містяться у постанові Великої Палати Верховного Суду від 11 грудня 2019 року по справі №240/4946/18, постанові Верховного Суду від 18 лютого 2021 року у справі №200/3775/20-а, постанові Верховного Суду від 11 лютого 2021 року у справі №200/3757/20-а.

Таким чином, вважаю за можливе зобов'язати Відповідача нарахувати та виплати грошове забезпечення мені за період проходження військової служби у Відповідача із використанням показника прожиткового мінімуму для працездатної особи за відповідним законом України про державний бюджет України станом на 01 січня поточного року.

Ч. 2 ст. 2 Кодексу адміністративного судочинства України передбачено, що у справах щодо оскарження рішень, дій чи бездіяльності суб'єктів владних повноважень адміністративні суди перевіряють, чи прийняті (вчинені) вони: на підставі, у межах повноважень та у спосіб, що визначені Конституцією та законами України; з використанням повноваження з метою, з якою це повноваження надано; обґрунтовано, тобто з урахуванням усіх обставин, що мають значення для прийняття рішення (вчинення дії); безсторонньо (неупереджено); добросовісно; розсудливо; з дотриманням принципу рівності перед законом, запобігаючи всім формам дискримінації; пропорційно, зокрема з дотриманням необхідного балансу між будь-якими несприятливими наслідками для прав, свобод та інтересів особи і цілями, на досягнення яких спрямоване це рішення (дія); з урахуванням права особи на участь у процесі прийняття рішення; своєчасно, тобто протягом розумного строку.

Відповідно до ч. 2 ст. 77 Кодексу адміністративного судочинства України, в адміністративних справах про протиправність рішень, дій чи бездіяльності суб'єкта владних повноважень обов'язок щодо доказування правомірності свого рішення, дії чи бездіяльності покладається на відповідача.

Згідно з п. 13 ч. 1 ст. 5 Закону України «Про судовий збір» я звільнений від сплати судового збору за подання позовної заяви.

Така ж позиція висловлена і Верховним Судом 27 червня 2018 року у справі №572/2088/17 (провадження № 61-12842св18).

Відсутність механізму чіткого трактування та розуміння дійсного змісту вказаної норми п. 13 ч. 1 ст. 5 Закону України «Про судовий збір» в першу чергу пов'язане з недоліками законодавчої техніки, яка використовувалась законодавцем під час підготовки Закону України «Про судовий збір», проте це не повинно впливати на гарантовані державою пільги при сплаті судового збору, порушувати та обмежувати права учасників бойових дій при їх зверненні до суду, у зв'язку з порушенням будь-яких їх прав, незалежно від характеру, предмета та підстав таких позовів.

Таким чином, до 01 вересня 2015 року надання пільг по сплаті судового збору ветеранам війни та особам, на яких поширюється дія Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» було унормоване ч. 2 ст. 22 Закону

України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», за змістом якої, такі пільги надавалися у випадках, коли спір виник з відносин, що врегульовані безпосередньо цим Законом, проте з 01 вересня 2015 року правове регулювання пільг по сплаті судового збору здійснюється на підставі пункту 13 частини першої статті 5 Закону України «Про судовий збір», який є спеціальним Законом і не містить жодних обмежень для учасників бойових дій щодо предмету судового захисту порушених прав. Вказаний правовий висновок викладений у Постанові Верховного суду у справі №2-3901/08 ц від 21 березня 2018 року.

Відповідно до ст. 25 Кодексу адміністративного судочинства України адміністративні справи з приводу оскарження індивідуальних актів, а також дій чи бездіяльності суб'єктів владних повноважень, які прийняті (вчинені, допущені) стосовно конкретної фізичної чи юридичної особи (їх об'єднань), вирішуються за вибором позивача адміністративним судом за зареєстрованим у встановленому законом порядку місцем проживання (перебування, знаходження) цієї особи-позивача або адміністративним судом за місцезнаходженням відповідача, крім випадків, визначених цим Кодексом.

Відповідно до ст. 160 КАС України повідомляю, що мною вживалися заходи досудового врегулювання спору, забезпечення доказів або позову до подання позовної заяви не проводились, оригінали документів, які додані до позову знаходяться у позивача, позивач не поніс витрати на сплату судового збору, інших витрат у зв'язку із розглядом справи позивачем не очікується понести, іншого позову (позовів) до цього самого відповідача (відповідачів) з тим самим предметом та з тих самих підстав не подавалось.

Враховуючи те, що Відповідач ухиляється від виконання своїх обов'язків, що суперечить моїм інтересам, а також керуючись ст. 24 Конституції України, ст. ст. 159, 160, 161, 290, 291 КАС України -

### **ПРОШУ:**

1. Визнати протиправною бездіяльність військової частини \_\_\_\_\_ (номер військової частини) щодо ненарахування та невиплати мені, \_\_\_\_\_ (ПІБ), грошового забезпечення військовослужбовця за період з \_\_\_\_\_ (дата) по \_\_\_\_\_ (дата) із використанням показника прожиткового мінімуму для працездатної особи у відповідному році.
2. Зобов'язати військову частину \_\_\_\_\_ (номер військової частини) нарахувати та виплатити мені, \_\_\_\_\_ (ПІБ) грошове забезпечення військовослужбовця за період з \_\_\_\_\_ (дата) по \_\_\_\_\_ (дата) із використанням показника прожиткового мінімуму для працездатної особи станом на 01 січня поточного року за ст. 7 Закону України «Про Державний бюджет України на \_\_\_\_\_ (зазначається рік)» з урахуванням раніше виплачених сум та з утриманням належних податків та зборів.

**Додатки:**

1. копія паспорта Позивача, завірена належним чином.
2. копія ідентифікаційного номера Позивача, завірена належним чином.
3. копія посвідчення учасника бойових дій серії \_\_\_\_\_ (серія та номер), завірена належним чином.
4. копія витягу з наказу командира військової частини \_\_\_\_\_ (номер військової частини, номер та дата витягу), завірена належним чином.
5. копія військового квитка серії \_\_\_\_\_ (серія та номер), завірена належним чином.
6. копія довідки \_\_\_\_\_ (номер та дата), завірена належним чином.
7. копія довідки \_\_\_\_\_ (номер та дата), завірена належним чином.
- 8.
9. копія адміністративного позову відповідно до кількості сторін у справі.

---

(дата)

---

(підпис)

---

(ПІБ)